

ЕДИНСТВО

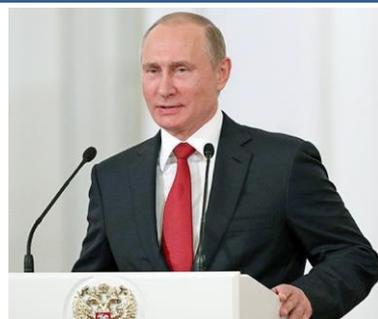
ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

2019 ГОД – 100
ГОД ЮБИЛЕЯ ПРОФСОЮЗА

ЧЕГО ЖДАТЬ В 2019 ГОДУ?

Первый год действия
закона о повышении
пенсионного возраста

**Первый год реализации Национального проекта
"Безопасные и качественные автомобильные дороги".**



Реализация 204-го Указа

**Президента Российской Федерации,
12 Национальных проектов**



**Подготовка новых Федеральных
отраслевых соглашений
по автомобильному и городскому
пассажирскому транспорту
и по дорожному хозяйству**

**ПРОВЕДЕНИЕ X СЪЕЗДА ФНПР
в мае 2019 года.
Старт отчетно-выборной кампании
в профсоюзах**



**100-летие Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

**100-летие Академии труда и социальных отношений;
100-летие Международной Организации Труда.**

Обращение

Председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

к членам Профсоюза, руководителям и специалистам, рабочим и ветеранам организаций автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства России в связи со 100 летним Юбилеем Профсоюза

Дорогие друзья, товарищи!
Уважаемые коллеги!

В сентябре 2019 года исполняется 100 лет со дня образования профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Свое начало отраслевой Профсоюз отсчитывает с 1919 года – даты проведения Первого Всероссийского съезда транспортных рабочих.

История Профсоюза неотделима от истории нашего государства и общества.

Вместе со всем народом Профсоюз принимал участие в ликвидации неграмотности, мобилизации людей на проведение индустриализации, борьбу с врагом в годы Великой Отечественной Войны, восстановлении народного хозяйства в послевоенные годы. Профсоюз внес свою лепту в освоение целинных и залежных земель, Нечерноземья, строительство новых городов, фабрик и заводов.

Во все периоды своей деятельности профсоюзные органы уделяли пристальное внимание обеспечению стабильной работы предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, качественного транспортного обслуживания населения, развитию сети автомобильных дорог страны.

Новая страница истории Профсоюза открылась с введением в стране в 90-е годы прошлого столетия рыночных отношений. Получило развитие социальное партнерство.

Представители профсоюза входят в состав Российской и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, общественных палат, общественных советов при органах власти федерального и регионального уровней.

Конструктивные взаимоотношения достигнуты Профсоюзом, его организациями с Министерством транспорта Российской Федерации, Федеральным дорожным агентством, Российским автотранспортным союзом, Союзом работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», союзами дорожных проектных и изыскательских организаций «РОДОС», органами власти, отраслевыми объединениями работодателей разных уровней, работодателями.

Особую значимость приобрели отраслевые соглашения, заключаемые Профсоюзом, в которых устанавливаются минимальные социальные гарантии и льготы для работников по оплате и охране труда, занятости работников, основы участия работников в управлении организациями.

В 90% отраслевых организаций имеются коллективные договоры.

Сегодня Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – крупнейшая профессиональная организация, объединяющая работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства в 75 субъектах Российской Федерации.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства является частью российского и мирового профсоюзного движения, входит в состав Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР), Международной организации транспортников (ITF), Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Деятельность Профсоюза на протяжении всех 100 лет своего существования неизменно нацелена на повышение жизненного уровня членов Профсоюза.

Профсоюзные организации будут и впредь решительно выступать в защиту законных прав и интересов трудящихся, сделают все возможное для реализации определенных Уставом Профсоюза целей и задач.

Поздравляю всех членов Профсоюза, руководителей, специалистов, рабочих организаций автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства России, преподавателей и учащихся отраслевых учебных заведений, ветеранов - с 100-летним Юбилеем Профсоюза!

Желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия, новых свершений, новых трудовых побед!

Да здравствует Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

**Председатель Общероссийского профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства**



В.В. Ломакин

УЧРЕЖДЕНА ЮБИЛЕЙНАЯ МЕДАЛЬ «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РОСПРОФТРАНСДОР»



В сентябре 2019 года исполняется 100 лет со дня основания Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. 18 сентября 1919 года Первый Всероссийский съезд транспортных рабочих, состоявшийся в Москве, избрал Центральный комитет Профсоюза. Первым Председателем Центрального комитета Профсоюза был избран А.Д. Садовский.

В целях подготовки к празднованию Юбилея Профсоюза Исполком Профсоюза 13 декабря 2016 года постановлением № 5/3 утвердил Оргкомитет и План подготовки и проведения празднования 100-летней годовщины образования Профсоюза.

В настоящее время Исполкомом Профсоюза проводится работа по реализации указанного плана.

Центральный комитет Профсоюза в преддверии 100-летнего юбилея Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на IV Пленуме 12 декабря 2018 года принял решение о учреждении Юбилейной медали «100 лет профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР».

Исполком Профсоюза 27 марта 2019 года утвердил описание юбилейной медали и принял Положение о медали.

ЦК профсоюза призвал членов Профсоюза и профсоюзные организации всех уровней принять активное участие в мероприятиях, посвященных 100-летию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. В связи с этим мы продолжаем публиковать материалы, посвященные заслуженным людям отраслей, профсоюза, трудовым коллективам.



Масленников

Сергей Яковлевич

- председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка «Южный» ГУП «Мосгортранс»

Сергей Яковлевич Масленников среди председателей первичных профсоюзных организаций Московской городской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства является, пожалуй, одним из главных старожилов.

Вот уже более 20 лет он возглавляет профсоюзную организацию крупнейшего автобусного парка «Южный» ГУП «Мосгортранс», где трудятся более двух тысяч членов Профсоюза.

Что такое труд рабочего человека Сергей Яковлевич знает не понаслышке. Придя в восьмидесятые

годы в парк, он в течение 5 лет работал слесарем в ремонтной зоне, затем более 10 лет водителем городского автобуса.

Стиль его работы - быть постоянно в гуще событий. Его жизненная позиция – постараться помочь каждому члену Профсоюза, всегда и вовремя прийти на помощь.

Главное правило, и это является линией действий профсоюзного комитета, сделать так, чтобы рабочий человек не оставался один на один со своими проблемами. Не случайно председателя профсоюзной организации часто можно видеть в ремонтной зоне, в колонне, на маршрутах.

Главная забота возглавляемого им профкома – принятие коллективного договора и контроль за безусловным выполнением заложенных в него положений и мероприятий. Самые частые обращения членов Профсоюза связаны непосредственно с работой, оплатой и условиями труда.

Председатель профсоюзной организации - член комиссии по трудовым спорам. В ходе разбирательства в конце 2018 года удалось положительно решить вопросы в пользу 4 водителей

Профком постоянно участвует в еженедельных рейдах по проверке условий и охраны труда.

В парке работает около 600 иногородних и

иностранцев водителей. Все они являются членами Профсоюза. Условия проживания в общежитиях, отдыха и питания на конечных станциях находятся под постоянным контролем профкома.

Сергей Яковлевич непосредственный участник всех мероприятий, которые проходят в коллективе, будь то празднование торжественных дат или спортивные соревнования. Причем многие мероприятия сам профком, как правило, и организует. Не остаются без внимания и ветераны парка. Профком организует для них встречи, вручает подарки.

Работники парка и члены их семей находят постоянную поддержку профкома, в том числе и материальную, в части организации отдыха и лечения. В 2018 году в пансионатах на Черном море по льготным путевкам отдохнуло около 50 работников парка и членов их семей.

Для профсоюзного комитета и председателя профсоюзной организации автобусный парк это живой организм. А значит, он работает, преодолевает возникающие трудности, радуется успехам, отдыхает. И вместе с парком в одном ритме живет профсоюзная организация и её председатель Сергей Яковлевич Масленников.

Авдеева Светлана Ивановна

- председатель первичной профсоюзной организации пенсионеров - ветеранов автомобильного транспорта Тульской области

Авдеева Светлана Ивановна - председатель первичной профсоюзной организации пенсионеров- ветеранов автомобильного транспорта Тульской области, заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на общественных началах.

Авдеева Светлана Ивановна начала свою трудовую деятельность в 1970 году на заводе сельхозмашиностроения им. М.В.Фрунзе в Киргизской ССР (г.Фрунзе) секретарем директора. Благодаря активной жизненной позиции практически сразу возглавила комсомольскую организацию завода, а через 2 года была избрана председателем профсоюзной организации.

В «Тулаавтотранс» Светлана Ивановна пришла работать старшим инспектором отдела кадров в 1986 году. В 2011 года ее избрали освобожденным председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Тулаавтотранс». Возглавляя

профсоюзную организацию, она проявила высокие деловые качества и организаторские способности. В поле



ее зрения постоянно находились вопросы достойных условий труда, обеспечение социальной защищенности членов Профсоюза,

организация досуга и отдыха. Все это позволило профсоюзной организации занять важное место в общественной жизни предприятия.

В 2015 году Авдеева Светлана Ивановна была избрана членом Совета ТОС «Тульская Федерация профсоюзов» и в этом же году ею была организована первичная профсоюзная организация пенсионеров – ветеранов автомобильного транспорта Тульской области. Забота о ветеранах, оказание им необходимой поддержки и участия, привлечение к проведению различных мероприятий - вот те принципы, на которых Светлана Ивановна строит свою работу, возглавляя первичную профсоюзную организацию.

За многолетний и добросовестный труд на автомобильном транспорте и в Профсоюзе она награждена Почетной Грамотой Министерства транспорта РФ, нагрудным знаком «Почетный автотранспортник», Почетной Грамотой ЦК Профсоюза, а также Почетными Грамотами ТОС «Тульская Федерация профсоюза» и Администрации Тульской области.

ОПРЕДЕЛЕННЫ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА НА 2019 ГОД

IV Пленум Центрального комитета Профсоюза, который прошел в декабре 2018 года, посчитал, что вопросы контроля за состоянием лиц предпенсионного возраста, объективностью проведения спецоценки условий труда, совершенствования взаимодействия в профсоюзе остаются главными в работе профорганизаций.

В Постановлении Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства от 12 декабря 2019 года №

транспорте».

Вместе с тем, деятельность организаций Профсоюза проходила в условиях дальнейшего поиска приемлемой модели организации пассажирских перевозок, реструктуризации автомобильного и городского электрического транспорта, дефицита средств на финансирование дорожного хозяйства в субъектах Российской Федерации.

Во многих регионах отсутствует необходимая правовая база, обеспечивающая справедливую конкуренцию в сфере городских пассажирских перевозок, достойные условия труда работников.

Транспортная работа по перевозке пассажиров на регулярных маршрутах, по-прежнему, оплачивается не в полном объеме. В результате ряд предприятий городского пассажирского транспорта оказался в состоянии неплатежеспособности, имеет долги в пенсионный и другие внебюджетные

фонды.

Принимаемые предприятиями меры по экономии средств нередко сопровождаются «замораживанием» размера заработной платы, задержкой ее выплаты, сокращением рабочих мест, массовыми увольнениями работников.

Неудовлетворительная финансовая ситуация на государственных и муниципальных унитарных предприятиях часто становится основанием для принятия органами власти и органами местного самоуправления решений об их реорганизации, приватизации, даже прекращения деятельности.

Очередного витка преобразований можно ожидать в связи с возможным принятием законопроекта о ликвидации, начиная с 2019 года, государственных и муниципальных унитарных предприятий на конкурентных рынках.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВИЛ:

1. Комитетам Профсоюза всех уровней:

1.1. осуществлять свою деятельность с учетом определенных



4/2 «О работе комитетов Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016–2020 годы в 2018 году и задачах на 2019 год» отмечается, что Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение 2018 года проводили целенаправленную работу по осуществлению мероприятий, предусмотренных Программой Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016–2020 годы.

С учетом мнения Профсоюза продолжено совершенствование нормативной базы деятельности автотранспорта и горэлектротранспорта, направленное на устранение недостатков и проблем в организации перевозок.

С участием Профсоюза подготовлен проект изменений Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом.

Принят Федеральный закон от 30 октября 2018 года №386-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами», которым восстановлено с 1 марта 2019 г. лицензирование перевозок автобусами пассажиров по заказу. Таким образом, выполнено соответствующее требование

Профсоюза, поставленное в Резолюции VII Съезда Профсоюза «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском



Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" национальных

целей и задач.

Уделять особое внимание вопросам сокращения бедности, роста реальной заработной платы работников.



Добиваться соблюдения социальных гарантий для работников в отраслевых организациях, выполняющих работы в рамках Национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», реализуемого в 104 городских агломерациях страны;

1.2. последовательно добиваться:

- выполнения Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета о комплексном развитии пассажирских перевозок в сентябре 2017 года в Ульяновске;

- обеспечения стабильного финансового состояния и конкурентоспособности предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, достойных условий и оплаты труда работников;

- сохранения вида деятельности крупных и средних транспортных предприятий при изменении формы собственности.

1.3. обеспечить контроль за состоянием трудоспособности лиц предпенсионного возраста, особенно тех, чья деятельность связана с управлением транспортными средствами и дорожными механизмами;

1.4. принять участие:

- в разработке и реализации мероприятий, планируемых органами власти всех уровней для смягчения последствий для работников от увеличения пенсионного возраста;

- в нормотворческой работе ФНПР, осуществляемой в соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 20 октября 2018 года №9-3;

1.5. продолжить работу по:

- проведению общественного контроля за выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства и норм охраны труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- популяризации идей профсоюзного движения в молодежной среде, шире привлекать активную молодежь к участию в работе коллегиальных органов профсоюзных организаций, в развитии социального партнёрства;

- совершенствованию и укреплению информационной работы Профсоюза, используя современные коммуникационные технологии и возможности сетевого сервиса, предусмотреть финансирование информационной деятельности;

1.6. обеспечить обучение профсоюзного актива и кадрового резерва, предусмотрев в профсоюзном бюджете средства на эти цели.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. продолжить работу над установлением для работников безопасных условий труда. Обеспечить объективное проведение

специальной оценки условий труда, с применением Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утвержденных приказом Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н, справедливое установление гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда.

Провести обучение представителей Профсоюза, участвующих в комиссиях по проведению СОУТ в предприятиях, по программам ФНПР. Обеспечить контроль за соблюдением законных прав работников в вопросах проведения специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях;

2.2. организовать контроль на предприятиях за положением, условиями труда лиц предпенсионного возраста, с целью недопущения в отношении них нарушений действующего законодательства, соблюдением прав работников на «льготную» пенсию.

Во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов принять участие в обсуждении и принятии региональных нормативных актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста.

Разрабатывать и направлять в территориальные объединения организаций профсоюзов, ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в действующие и принятию новых нормативных правовых актов регионального и федерального уровней, касающихся социальных вопросов, с учетом предложенного профсоюзами «пакетного» рассмотрения пенсионных вопросов, защиты интересов членов Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

2.3. предпринимать меры по недопущению ликвидации профсоюзных организаций при изменении формы собственности;

2.4. проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

2.5. обеспечить соблюдение порядка распределения членских



профсоюзных взносов в соответствии с решениями VII Съезда Профсоюза.

3. Руководству, Исполкому Профсоюза, комитетам территориальных организаций Профсоюза:

3.1. приступить к разработке Концепции федеральных отраслевых соглашений на очередной период.

Комитетам территориальных организаций Профсоюза направить в ЦК Профсоюза предложения к Концепции отраслевых соглашений до 1 марта 2019 года;

3.2. продолжить работу с органами власти, социальными партнерами по подготовке предложений по совершенствованию действующего пенсионного законодательства, системы развития квалификации на автомобильном, городском электрическом транспорте и в дорожном хозяйстве.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ПОВЫШЕН. ВОПРОСЫ К ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ОСТАЛИСЬ

Профсоюз направил предложения по Программе нормотворческой деятельности ФНПР

Генеральный совет ФНПР в конце 2018 года принял решение о подготовке программы нормотворческой деятельности ФНПР.

ЦК Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР на основе предложений комитетов территориальных организаций профсоюза предложил ФНПР включить в Программу следующие пункты.

1. Закрепить на законодательном уровне установление ежегодной индексации заработной платы работникам не ниже уровня инфляции и усиления ответственности работодателей за невыполнение требований ст. 134 ТК РФ.

2. Законодательно обязать арбитражных управляющих принимать решения, затрагивающие социально-трудовые права работников предприятий, находящихся в процессе банкротства, только по согласованию с профсоюзной организацией предприятия (при её отсутствии – с иным представительным органом работников), а также включать в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3. Решить вопрос о безусловном допуске правовых и технических инспекторов труда профсоюзов в предприятия для проведения проверок и установление административной ответственности за воспрепятствование работодателем допуску инспекторов или непредоставление им документов по существу проверки. Также считаем необходимо законодательно закрепить возможность представлять профсоюзными инспекторами труда профсоюзов интересы членов профсоюза (неограниченного круга лиц) в судах путём внесения изменений в статью 370 ТК РФ.

4. Специальная оценка труда в настоящее время является основанием для предоставления отдельным категориям работников социально-трудовых льгот и преференций, поэтому от объективности её проведения зависят многие трудовые и вытекающие из них права членов профсоюзов.

В рамках совершенствования подхода к проведению СОУТ считаем необходимым решить вопрос об обязательности и порядке взыскания недополученных сумм страховых выплат (в повышенном размере) в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, когда работодатель их не уплачивал в связи с занижением результатов проведённой СОУТ (впоследствии отменённой результатами внеплановой СОУТ как необъективной). Этот ключевой вопрос сохранения трудовых и пенсионных прав граждан до настоящего времени законодательно не решён.

5. Поставить перед Конституционным Судом Российской Федерации вопрос о признании решения об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам Правительством РФ дискриминационным.

6. По вопросам пенсионного обеспечения предлагаем дополнить действующее законодательство нормами:

6.1. О досрочном назначении пенсии работникам, признанными неспособными выполнять работу по специальности по медицинским (и иным) показателям при невозможности их трудоустройства.

6.2. Об установлении на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ и на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии, права на назначение пенсии по мере выработки определяемого Правительством Российской Федерации стажа работы по профессии.

6.3. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части:

- запрета на увольнение работников предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию) по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих предприятиях;

- запрета на привлечение работников предпенсионного возраста (мужчин – с 60 лет, женщин – с 55 лет) по профессиям, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации, к сверхурочной



работе и работе в ночное время.

7. Необходимо на законодательном уровне значительно упростить процедуру реализации права работников на проведение забастовки, расширить полномочия профсоюза по принятию решения о её проведении, расширить перечень оснований для инициирования коллективного трудового спора, предоставить возможность проведения забастовок солидарности в поддержку законных требований работников других предприятий.

РАБОТОДАТЕЛИ ОПРЕДЕЛИЛИ СВОИ ОРИЕНТИРЫ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

13 марта 2019 года в Москве прошел Социальный Форум «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект».

Форум организован Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Открыл Форум Шохин А.Н., Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Выступили на Форуме Голикова Т.А., Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, Шмаков М.В., Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

В Панельной дискуссии приняли участие также Топилин М.А., Министр труда и социальной защиты Российской Федерации; Котюков М.М. Министр науки и высшего образования Российской Федерации; Нилов Я.Е., Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации.

В работе Форума принял участие председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакин В.В.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ФОРУМА «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ» ОТ 13.03.2019 Г.

6. Необходима модернизация системы управления охраной труда на основе консолидации усилий сторон социального партнерства.

Для этого следует:

совершенствовать законодательство в направлении его гармонизации, включая устранение дублирующих, отмену устаревших норм, внедрение цифровых технологий в сфере охраны труда, повышение самостоятельности работодателя в построении корпоративных систем охраны труда;

обеспечить переход к модели управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков, предусматривающей соблюдение оптимального соотношения государственного регулирования, самостоятельности и ответственности работодателя, а также обеспечение заинтересованности работодателей к внедрению этой системы;

совершенствовать механизмы стимулирования работодателя к улучшению условий труда, включая расширение возможностей использования средств страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на цели, связанные с модернизацией и техническим перевооружением производства, повышением безопасности и улучшением условий труда;

усилить профилактическую составляющую в охране труда;

повысить эффективность применения средств индивидуальной защиты работника (СИЗ) на основании фактических установленных вредных и (или) опасных производственных факторов;

оптимизировать систему и методы проведения



Проект

РЕЗОЛЮЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ФОРУМА «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ» - 2019

Тема поддержания баланса интересов государства, бизнеса и общества в современных условиях звучит особенно актуально. Перед страной стоят задачи стратегического прорыва, который бы обеспечил качественные социально-экономические изменения уже в среднесрочной перспективе. Одновременно с этим Россия как часть мирового сообщества включилась в движение к Целям устойчивого развития, которые определены ООН в Повестке дня на период до 2030 года. Для их успешного достижения необходимо объединение усилий государства, бизнеса, общества в целом в рамках общей стратегии устойчивого развития.

Во всем этом бизнесу принадлежит значительная роль, но масштаб стоящих задач и их сложность требуют от всех участников ответственности и взаимодействия, в том числе, в сфере социального развития, укрепления и максимально полной реализации человеческого потенциала. Это становится особенно важным в контексте демографических и иных вызовов, с которыми уже сталкивается, а в ближайшее время еще столкнется наша страна.

На повестке дня бизнеса и власти – конструктивное сотрудничество, создание условий для дальнейшего экономического роста, разумное распределение ответственности между государством, бизнесом и обществом за обеспечение устойчивого развития, в котором социальная составляющая будет играть все более значительную роль.

1. Бизнес заинтересован в серьёзных структурных изменениях, в реализации системных мер по обеспечению сбалансированного, устойчивого роста экономики и социальной сферы.

В числе приоритетов решения системных проблем экономики и социальной сферы – улучшение делового климата.

В этих целях необходимо, в том числе, обеспечить:

создание благоприятной среды для бизнеса;

повышение гибкости рынка труда;

расширение возможностей для инвестирования в новые технологии, включая цифровые, и в социальную сферу, в том числе, за счет усиления притока частных инвестиций.

2. Инновации, появление прогрессивных технологий, включая цифровые, предъявляют новые требования к персоналу, формируют новый образ труда и ведут к появлению новых профессий или кардинальному изменению основных характеристик существующих.

предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, психиатрических освидетельствований работников в соответствии с мировым опытом и требованиями доказательной медицины.

10. Успешное решение задач социально-экономического развития требует конструктивного социального диалога, усиления координации действий социальных партнёров

В этих целях необходимо:

повысить эффективность социального диалога и механизмов согласования позиций его сторон на основе регулярных консультаций и сотрудничества с учетом взаимных интересов;

стимулировать социально-ответственных работодателей к участию в системе социального партнерства, включая отнесение членских взносов в объединения работодателей к затратам для целей налогообложения в соответствии с законом «Об объединениях работодателей»;

усилить взаимодействие Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с региональными трехсторонними комиссиями.

ПРОФСОЮЗ В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПОТРЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Позиция Профсоюза: СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ

Позиция профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Российского Союза промышленников и предпринимателей совпали в отношении установления в законодательстве нормы, по которой государственный или муниципальный заказ могут получить только те предприятия, которые входят в объединение работодателей и соблюдающие условия соглашений и договоров, заключённых на условиях социального партнёрства с профсоюзами.

Профсоюз ставил эти вопросы перед Министром транспорта РФ во время ежегодных встреч с профактивом. Совсем недавно Российский союз промышленников и предпринимателей обратился в Правительство Российской Федерации с аналогичным предложением.

В соответствии с Единым планом первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы Координатор стороны общероссийских объединений работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Шохин А.Н. высказал предложения об установлении преференций социально-ответственным работодателям, участвующим в системе социального партнерства.

В письме Президента РСПП в РТК говорится следующее.

«В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» государство содействует реализации права работодателей на объединение, оказывает в соответствии с федеральными законами поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, включая предоставление работодателям, являющимся членами объединения работодателей, в соответствии с законодательством о налогах и сборах льгот по налогообложению в части их взносов в объединения работодателей, создает другие условия,

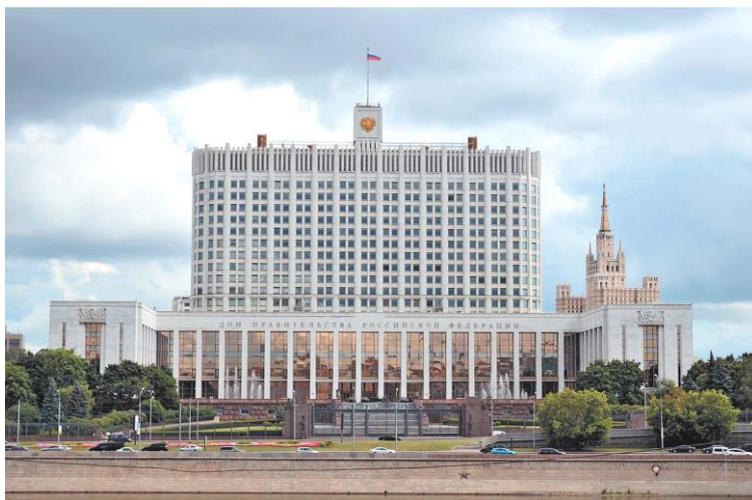
стимулирующие работодателей в объединениях работодателей.

1. В целях стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства предлагается рассмотреть вопрос о включении критерия «участия работодателя в общероссийских объединениях работодателей и отраслевых соглашениях на федеральном уровне» в качестве дополнительных требований к участнику закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2015 года № 99 «Об установлении дополнительных требований к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, случаев отнесения товаров, работ, услуг к товарам, работам, услугам, которые по причине их технической и (или) технологической сложности, инновационного, высокотехнологического или специализированного характера, способны поставить, выполнить, оказать только поставщики (подрядчики, исполнители), имеющие необходимый

уровень квалификации, а также вступление документов, подтверждающих соответствие участников закупки указанным дополнительным требованиям» (или предоставив право Правительству Российской Федерации устанавливать этот критерий в качестве дополнительного требования к участникам закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, закрытых конкурсов с ограниченным участием, закрытых двухэтапных конкурсов или аукционов.).

С этой целью предлагается дополнить пункт 2 статьи 31 «Требования к участникам закупки» Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» новым подпунктом следующего содержания: «членства участника закупки в общероссийских объединениях работодателей соответствующей отрасли и (или) участия в отраслевых тарифных соглашениях на федеральном уровне социального партнерства, зарегистрированным в порядке, установленном статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации.».

Предлагаемые изменения позволят работодателям, участвующим в социальном партнерстве и несущим в связи с этим дополнительные обязательства по повышению реального уровня заработной платы, обеспечению своих



работников необходимыми гарантиями и компенсациями, финансированию мероприятий по обеспечению условий и охраны труда, повышению квалификации персонала, в том числе предпенсионного возраста, успешно конкурировать с организациями, не присоединившимися к отраслевым тарифным соглашениям и соответственно имеющими возможность дополнительного снижения цены предложения.

Кроме того, отсутствие социальной напряженности в коллективах и эффективное взаимодействие между работодателями и работниками будет служить дополнительной гарантией успешной реализации государственного заказа».

Эти предложения получили поддержку на заседании Рабочей группы по социальному партнёрству Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально трудовых

отношений.

Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Владимир Ломакин активно поддержал эти инициативы работодателей. Несмотря на то, что Минфин России продолжает отрицать законодательное установление для работодателей дополнительных преференций, его позиция становится "мягче", постепенно склоняясь к тому, что эти вопросы всё-таки надо решать.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

Позиция Профсоюза: МУПЫ И ГУПЫ НА ГОРОДСКОМ ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕЛЬЗЯ!

В апреле 2019 года на заседании Рабочей группы РТК по экономической политике рассмотрен вопрос о поправках к проекту федерального закона № 554026-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления запрета на создание и осуществление деятельности унитарных предприятий)".

С сообщением выступил представитель Федеральной антимонопольной службы. Он представил проект новых поправок к закону, предусматривающему ликвидацию МУПов и ГУПов. Действительно, поправки позволяют в какой-то степени «сгладить» процесс ликвидации унитарных предприятий. Предполагается, что ГУПы и МУПы могут быть сохранены там, где это предусматривается федеральными законами или постановлениями Правительства Российской Федерации. Также решено сохранить ГУПы и МУПы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Отодвинут с 2021 на 2023 год срок ликвидации государственных и муниципальных предприятий.

Вместе с тем, по некоторым направлениям деятельности, которые вряд ли можно назвать конкурентной средой, возможности сохранения действующих унитарных предприятий не предусмотрено.

Одним из таких направлений, по мнению председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Владимира Ломакина являются городские маршрутные перевозки пассажиров.

Он обратил внимание на то, что эти перевозки можно отнести к социально-ориентированным. Целью этих перевозок является не получение прибыли исполнителями работ, а удовлетворение потребности населения в передвижении, предоставление качественной и безопасной услуги потребителям. Что

касается прибыли, то, наоборот, она должна быть минимальной по этому виду деятельности (при этом, конечно, не подвергается сомнению необходимость полной оплаты предприятиям транспортной работы по перевозке пассажиров, покрытие расходов предприятий на достойную оплату труда работников, обеспечение соблюдения норм охраны труда и транспортной безопасности).

В.Ломакин указал на преимущества государственного и муниципального управления при возникновении транспортных коллапсов, вызванных различными причинами: техногенными и т.д. Он сказал и о возможностях централизованного обновления городского парка подвижного состава за счет бюджетных источников. Кстати, обновление парка техники в 20 городских агломерациях с использованием бюджетных средств предусматривает национальный проект "Безопасные и качественные автомобильные дороги".

Представители ФАСа высказались за возможность преобразования унитарных предприятий в казенные предприятия с финансированием за счет соответствующих бюджетов. Также рассматриваются варианты создания акционерных обществ с сохранением вида деятельности.

Участниками обсуждения было предложено все же предусмотреть возможность сохранения унитарных предприятий там, где нет конкурентной среды и там, где органы власти субъектов РФ и муниципальных образований посчитают необходимым сохранить такие предприятия.

В.Ломакин предложил также дополнить текст закона о ликвидации унитарных предприятий нормой, по которой преобразование ГУПов и МУПов не должно являться самостоятельным основанием для сокращения численности

С заседания Государственного совета по вопросу приоритетных направлений деятельности субъектов Российской Федерации по содействию развитию конкуренции в стране (5 апреля 2018 г)

Ни руководитель Федеральной антимонопольной службы Игорь Артемьев, ни Министр экономического развития Максим Орешкин не сказали ни слова о необходимости создания цивилизованного рынка пассажирских перевозок, о методах регулирования избыточной конкуренции, ликвидации нелегальных перевозчиков, тарифной политике, обеспечивающей предпринимателям, независимо от форм собственности, получения не только прибыли для воспроизводства хозяйственной деятельности, но и возможности развития бизнеса в этой сфере деятельности. Без этих условий ни один инвестор не придет в эту сферу деятельности. На заседании Госсовета высказывались мнения, о том, что необходимо «обязательно учитывать отраслевую специфику работы в этой отрасли».

или штата работников.

Это предложение Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР получило поддержку участников дискуссии.

Обзор подготовлен Отделом экономической защиты аппарата Профсоюза

ВНИМАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» Исполком Профсоюза утвердил Положение о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (РОСПРОФТРАНСДОР) (публикуется ниже).

Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза предложено использовать утвержденное Положение при работе с персональными данными членов Профсоюза, штатных работников профсоюзных организаций, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организаций Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА» (РОСПРОФТРАНСДОР)

Утверждено Постановлением Исполкома Профсоюза № 14/10-1 от 27 марта 2019 года

Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется политика обращения с персональными данными членов Профсоюза, руководителей и членов выборных органов и работников аппаратов Профсоюза и его структурных организаций в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее - Профсоюз), а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности Профсоюза и его организаций (далее - организаций Профсоюза);

1.2. Упорядочение обращения с персональными данными имеет целью обеспечить соблюдение законных прав и интересов Профсоюза, членов Профсоюза, работников организаций Профсоюза, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организаций Профсоюза в связи с необходимостью получения (сбора), систематизации (комбинирования), хранения и передачи сведений, составляющих персональные данные.

1.3. Персональные данные — любая информация, относящаяся к

данному работнику (субъекту персональных данных) и необходимая организации Профсоюза в связи с трудовыми отношениями, отношениями, связанными с членством в Профсоюзе, а также физическому лицу, оказывающему гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза, в том числе:

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- адрес проживания (регистрации);
- семейное, социальное, имущественное положение;
- образование, профессия;
- доходы, имущество и имущественные обязательства;
- другая аналогичная информация, на основании которой возможна безошибочная идентификация субъекта персональных данных.

1.4. Сведения о персональных данных работников и членов Профсоюза, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза, относятся к числу конфиденциальных (составляющих охраняемую законом тайну в Профсоюзе). Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- в случае их обезличивания;

- по истечении 75 лет срока их хранения;

- в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Основные понятия. Состав персональных данных работников и членов Профсоюза, а также физических лиц, оказывающих гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза (далее - субъектов персональных данных)

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

персональные данные — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

обработка персональных данных субъекта персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение,

использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление уничтожение персональных данных;

распространение персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

предоставление персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые уполномоченным должностным лицом Профсоюза, в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных, либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц;

блокирование персональных данных — временное прекращение обработки персональных данных субъекта персональных данных, (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

уничтожение персональных данных — действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных субъекта персональных данных, и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

обезличивание персональных данных — действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

информационная система персональных данных — совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия

субъекта персональных данных, или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

информация — сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

документированная информация — информация, зафиксированная на материальном носителе путем её документирования с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель;

конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения назначенным ответственным лицом, получившим доступ к персональным данным субъекту персональных данных, требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных, или иного законного основания;

2.2. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в организацию Профсоюза, при вступлении в члены Профсоюза должна иметь документальную форму.

При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоустройство, за исключением случаев, когда договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства, или трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета — для лиц, подлежащих воинскому учету;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

2.3. При оформлении работника заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О., дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);

- сведения о воинском учете;

- данные о приеме на работу;

- сведения об аттестации;

- сведения о повышенной квалификации;

- сведения о профессиональной переподготовке;

- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;

- сведения об отпусках;

- сведения о социальных гарантиях;

- сведения о месте жительства и о контактных телефонах;

- иные данные;

2.4. При вступлении в члены Профсоюза физическое лицо заполняет заявление установленной в Профсоюзе формы. Ему выдаётся профсоюзный билет установленной в Профсоюзе формы.

2.5. В организации Профсоюза создаются и хранятся следующие документы, содержащие данные о субъектах персональных данных в единичном или сводном виде:

- подлинники и копии приказов по кадрам;

- личные дела и трудовые книжки;

- трудовые договоры;

- дела, содержащие основания к приказу по личному составу;

- должностные инструкции работников;

- копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения;

- приказы председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза;

- списки членов Профсоюза по категориям;

- договоры с физическими лицами, оказывающими гражданско-правовые услуги для организации хозяйственной деятельности организации Профсоюза;

- иные документы.

Обработка персональных данных работников

3.1. Источником информации всех персональных данных субъекта персональных данных является непосредственно субъект

персональных данных. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных, должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Организация Профсоюза обязана сообщить субъекту персональных данных, о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.2. Организация Профсоюза не имеет права получать и обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции Российской Федерации, работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.3. Обработка персональных данных субъекта персональных данных организацией Профсоюза возможна без его согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов — в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.4. Организация Профсоюза вправе обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных только с его письменного согласия (за исключением персональных данных, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения).

3.5. Письменное согласие субъекта персональных данных на обработку своих персональных данных согласия (за исключением персональных данных, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения) должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес

субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

3.6. Согласие субъекта персональных данных не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определенного полномочия работодателя;

- обработка персональных данных в целях исполнения трудового договора;

- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;

- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

3.7. В соответствии со ст. 86 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина организация Профсоюза и ее законные представители при обработке персональных данных субъекта персональных данных должны выполнять следующие общие требования:

3.7.1. Обработка персональных

данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов или иных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и профессиональном продвижении, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества; обеспечения профсоюзных прав и обязанностей члена Профсоюза;

3.7.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных организация Профсоюза должна руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.7.3. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, организация Профсоюза не имеет права основываться на персональных данных, полученных о нем исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.7.4. Защита персональных данных субъекта персональных данных от неправомерного их использования, утраты обеспечивается организацией Профсоюза за счет ее средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.7.5. Работники должны быть надлежащим образом информированы о порядке обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Члены Профсоюза знакомятся со своими правами в области персональных данных при заполнении заявления о приеме в члены Профсоюза.

3.7.6. Во всех случаях отказ работника, члена Профсоюза от своих прав на сохранение и защиту персональных данных недействителен.

Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных субъекта персональных данных организация Профсоюза должна соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне без

письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных субъекта персональных данных в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные субъекта персональных данных, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Передавать персональные данные субъекта персональных данных его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Персональные данные субъектов персональных данных обрабатываются и хранятся в офисных помещениях аппарата Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, расположенных по их фактическим или юридическим адресам.

4.3. Персональные данные субъектов персональных данных могут быть получены, подвергаться дальнейшей обработке и передаваться

на хранение, как на бумажных носителях, так и в электронном виде (посредством локальной компьютерной сети).

4.4. При получении персональных данных не от субъекта персональных данных, (за исключением случаев, если персональные данные являются общедоступными) организация Профсоюза до начала обработки таких персональных данных обязана предоставить субъекту персональных данных следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные федеральными законами права субъекта персональных данных.

Доступ к персональным данным работников

5.1. Право неограниченного доступа к персональным данным работников имеют: председатель, главный бухгалтер, работники организации Профсоюза, наделенные обязанностями ведения кадровой работы, ответственные за работу с персональными данными.

5.2. Субъект персональных данных имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копии любой записи, содержащей его персональные данные.

5.2.2. Требовать от организации Профсоюза уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Профсоюза персональных данных.

5.2.3. Получать от организации Профсоюза:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых

персональных данных и источник их получения;

- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.4. Требовать извещения организацией Профсоюза всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействие организации Профсоюза при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных субъекта персональных данных разрешается исключительно в целях профсоюзной деятельности.

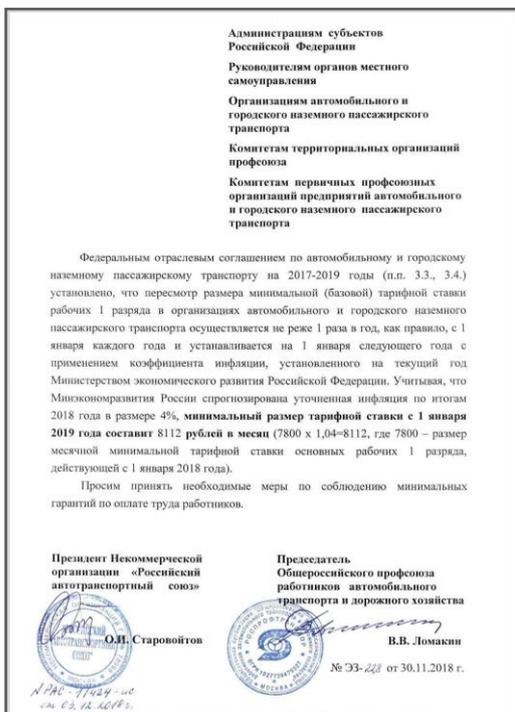
5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии субъекта персональных данных.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

6.1. Работники организации Профсоюза, виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут ответственность в соответствии с законодательством.

6.2. Руководители организаций Профсоюза за нарушение порядка обращения с персональными данными несут административную ответственность, а также возмещают наёмному работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом работнике.

С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА ТАРИФНАЯ СТАВКА РАБОЧЕГО 1 РАЗРЯДА НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ НЕ ДОЛЖНА БЫТЬ МЕНЕЕ 8112 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ



В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы минимальная гарантия по оплате труда работников – минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда подлежит ежегодной индексации в зависимости от роста потребительских цен в Российской Федерации.

Российский автотранспортный союз и ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР приняли решение об увеличении ранее действовавшей гарантии по оплате труда с 1 января 2019 года на 4%.

Президент РАС О.И. Старовойтов и Председатель отраслевого Профсоюза В.В. Ломакин направили информационное письмо №РАС-1/424 ис от 03.12.2018 г./№ЭЗ-228 от 30.11.2018 г. в адрес администраций субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления, организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза.

В письме говорится, что «Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы (п.п. 3.3., 3.4.) установлено, что пересмотр размера минимальной (базовой) тарифной ставки рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года и устанавливается на 1 января следующего года с применением коэффициента инфляции, установленного на текущий год Министерством

экономического развития Российской Федерации. Учитывая, что Минэкономразвития России спрогнозирована уточненная инфляция по итогам года в размере 4%, минимальный размер тарифной ставки с 1 января года составит 8112 рублей в месяц (7800 x 1,04 = 8112, где 7800 - размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действующей с 1 января 2018 года)».

РАС и ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР обратились с просьбой принять необходимые меры по соблюдению минимальных гарантий по оплате труда работников.

Отдел экономической защиты Аппарата Профсоюза

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ОПРЕДЕЛИЛСЯ С ЭМБЛЕМОЙ СОВЕТА

Исполком Профсоюза по просьбе Молодежного совета Профсоюза объявил Конкурс на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза.

На Конкурс согласно утвержденному Положению о конкурсе поступило порядка 20 работ.

Победителем конкурса на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза, посвященного 100-летию Профсоюза, признана работа Шевелёвой Ольги Васильевны - специалиста по охране труда «ДРСУ-2» (Омская территориальная организация Профсоюза).

Специальным призом за



оригинальность отмечена работа Ахтариевой Натальи Олеговны-специалиста по связям с

общественностью и Яковлева Евгения Сергеевича- начальника службы эксплуатации АО «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1»

За активное участие в конкурсе на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза объявлена благодарность:

1) Дворецкой Светлане Анатольевне - диспетчеру по планированию ГП «Костромское ПАТП №3»;

2) Шитовой Наталье Сергеевне - менеджеру ОЭ ГП «Костромское ПАТП №3»;

3) Мусину Игорю Александровичу

- начальнику юридического отдела

МУП ПАТП №2 г. Казани

4) Захаровскому Юрию Викторовичу – водителю линейного автобуса Северо-восточного филиала ГУП «Мосгортранс»;

5) Морозову Илье Николаевичу – заместителю председателя ППО Юго-западного филиала ГУП «Мосгортранс»;

6) Черновой Елене Витальевне – ведущему специалисту 1-го отдела перемещения транспортных средств ГКУ АМПП (Москва)

7) Рухле Сергею Олеговичу – начальнику отдела информационных технологий ГУП МО «Мострансавто»,



автоколонна 1377;

8) Зверевой Екатерине Сергеевне – старшему фельдшеру АО «Тобольское ПАТП»;

9) Гамоненко Радмиле Руслановне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»;

10) Янабаевой Ксении Станиславовне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»;

11) Егоровой Дарье Сергеевне – начальнику ПЭО АО «Тобольское ПАТП»;

12) Тарасовой Ольге Анатольевне – зав. хозяйством ЕМУП «Гортранс»;

13) Тарасовой Елене Геннадьевне – бухгалтеру Орджоникидзевского троллейбусного депо ЕМУП «Гортранс»;

14) Адиятуллину Артёму Ураловичу – инженеру ПТО АО «Башкиравтодор».

Всероссийский конкурс профессионального мастерства водителей «Лучший водитель автобуса», 2019 год, Россия, г. Тюмень, 29 – 31 мая

Всероссийский конкурс профессионального мастерства водителей «Лучший водитель автобуса» в 2019 году пройдет в г. Тюмени в период с 29 по 31 мая.

Целью конкурса «Лучший водитель автобуса» является повышение уровня профессиональной подготовки водителей, создание благоприятного психологического климата, информационной и методической поддержки для вовлечения субъектов Российской Федерации в мероприятия, предусмотренные направлением «Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения» Федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013–2020 годах».

Всероссийский конкурс профессионального

мастерства водителей «Лучший водитель автобуса» в 2019 году пройдет в г. Тюмени в период с 29 по 31 мая на базе ООО «УПК «Автомобилист». В нем примут участие более 50 представителей из 40 регионов России.

Конкурс пройдет в двух категориях: «водители автобусов средней вместимости» и «водители автобусов большой вместимости».

Призовой фонд конкурса: 1 000 000 рублей.

Марки и модели автобусов:

Категория «Автобусы

большой вместимости» – ЛИАЗ 5292

Категория «Автобусы средней вместимости» – ПАЗ 320405-04

Контакты организаторов:

+7 (905) 553-24-24, a.sukhova@niiat.ru,

Анна Сухова



УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИНФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.

СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 26.04.2019 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»

«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.

ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1300 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №